

ESTRATEGIA DE COOPERACIÓN EN PERÚ



2025-2028

ÍNDICE

- Quienes somos
- La cooperación para el desarrollo desde Pau i Solidaritat PV
- Líneas de actuación prioritarias
- Contexto actual en Perú
- El trabajo que desarrollamos en Perú
- Acciones de desarrollo ejecutadas en Perú
- Estrategia de continuidad del trabajo en Perú

QUIENES SOMOS

Pau i Solidaritat PV es la Fundación promovida por CCOOPV para amplificar la cooperación internacional y la solidaridad. Desde su creación en 1992, la Fundación trabaja por la transformación social y económica hacia un modelo de desarrollo humano sostenible, con el objetivo de superar la pobreza y las desigualdades, para construir una sociedad justa, inclusiva, equitativa y sostenible. Para ello, acompañamos y apoyamos el fortalecimiento de organizaciones sindicales y sociales de base del Sur en sus procesos de desarrollo. Asimismo, promovemos la reflexión crítica en nuestro entorno social y laboral para lograr una sociedad civil comprometida, corresponsable y que reflexione y actúe frente al modelo de desarrollo neoliberal imperante.

La creación de Pau i Solidaritat supuso la reafirmación del compromiso internacionalista de CCOO PV en un contexto mundial caracterizado por el avance de la injusticia y la desigualdad. La visión de Pau i Solidaritat se definió como el esfuerzo cotidiano y colectivo de los/as trabajadores/as del Norte y del Sur para conseguir objetivos de interés común.

Evidentemente, esta no es una tarea fácil. Se ha realizado un esfuerzo considerable para huir del intercambio pasivo entre aquel que da y quien recibe, y de la victimización como recurso de dinamización social, diseñando una estrategia para superar esas visiones que lamentan la miseria de los países del Sur, pero que encubren o ignoran las expresiones de lucha y de resistencia de estos pueblos.

De esta forma, las diferentes acciones de desarrollo acometidas han constituido, al tiempo que un ámbito de trabajo esencial de Pau i Solidaritat, la concreción de las líneas y criterios de actuación que definen la visión de la Fundación sobre las brechas cada vez más profundas entre el Norte y el Sur, entre países enriquecidos y países empobrecidos, entre hombre y mujeres.

Una primera definición de los proyectos en los que Pau i Solidaritat se ha involucrado, viene dada por la orientación específica del trabajo de la Fundación; a saber, proyectos dirigidos a apoyar aquellos aspectos que se refieren a la situación laboral de diferentes sectores de población, considerando al mismo tiempo, las diferencias de los trabajadores y las trabajadoras relacionado con las adscripciones de género y de etnia.

Una segunda, a partir de la valoración de la diversidad y de la complejidad de las situaciones particulares de los diferentes sectores de cada país, dirigida a dar

respuesta a colectivos de población y movimientos sociales organizados (población refugiada, campesinado, mujeres, indígenas, etc)

Consideramos que sólo desde la solidaridad, la cooperación y el aprendizaje mutuo entre Norte-Sur Global podremos construir a escala mundial un modelo de desarrollo más justo y viable, en el que el crecimiento económico vaya parejo con la articulación democrática de la sociedad, con la equidad social y de género, la sostenibilidad, la libertad humana y el respeto a las diferentes culturas.

Entendemos que es fundamental que el trabajo y el acceso al mismo debe ser en condiciones que permita a las personas trabajadoras y sus familias vivir con dignidad, como elemento clave en la perspectiva de un desarrollo sostenible.

Propugnamos la proyección política y social de las organizaciones sindicales como agentes imprescindibles en un estado de derecho, en la exigencia del respeto y vigencia de los derechos, en sentido integral, de todos los trabajadores y trabajadoras.

La prioridad de nuestro trabajo de cooperación se dirige, no sólo a incidir en la mejora de las condiciones de vida de las personas, sino también a apoyar diferentes iniciativas sociales para transformar la realidad hacia una mayor democratización y justicia en los países en los que trabajamos.

Apoyamos el protagonismo y el fortalecimiento de las organizaciones del Sur, que enraizadas en la sociedad cumplen un rol de representación y apoyo de la gente en los procesos de desarrollo promovidos por ellos mismos. La Fundació Pau i Solidaritat PV trabaja conjuntamente con contrapartes locales autónomas, que ejecutan los proyectos en sus propios países, y que por tanto, aportan su visión del desarrollo desde el conocimiento del contexto del que forman parte.

OBJETIVOS Y LÍNEAS DE ACTUACIÓN PRIORITARIAS

Desde la Fundación trabajamos en las siguientes áreas:

- Cooperación Internacional para el Desarrollo
- Educación para la transformación social y sensibilización
- Incidencia política y movilización social

Los sectores de cooperación que desde Fundació Pau i Solidaritat PV se han venido desarrollando, cumplen los siguientes objetivos:

- **Apoyo a iniciativas productivas y de economía social**

La promoción del desarrollo socioeconómico y el fortalecimiento del tejido económico y productivo de los grupos sociales a los que apoyamos. Desde Pau i Solidaritat PV concebimos el acceso al trabajo digno como el elemento esencial para que todas las personas tengan acceso a un nivel de vida digno, que garantice poder cubrir las necesidades en todos los ámbitos de la vida: educación, salud, vivienda, cultura, etc.

Las iniciativas productivas comprenden diferentes sectores productivos, envuelven categorías sociales diversas –muchas veces mezcladas- y comportan diferentes formas de organización: desde grupos informales y pequeñas asociaciones a cooperativas y empresas medianas y pequeñas que en muchos casos, se formaron como alternativa frente al contexto del trabajo informal generalizado que existe en muchas regiones del mundo.

- **Defensa y promoción de los Derechos Laborales**

Pau i Solidaritat PV contempla como eje vertebral la exigencia del derecho al trabajo digno como condición básica para la realización de los derechos económicos, sociales y culturales. Por eso, los cambios en el mundo del trabajo y las políticas de protección al trabajo se configuran en elemento prioritario de las diferentes acciones que se realizan y se apoyan. La necesidad de vigilar el respeto y ejercicio de los derechos laborales, especialmente en las empresas transnacionales, se fundamenta en el creciente retroceso que están sufriendo estos derechos a pesar de los compromisos internacionales: cada vez son más las dificultades para hacer efectivo el derecho a la libertad sindical y a la negociación colectiva, precariedad en el empleo, incumplimientos a las normativas de seguridad e higiene para los/as trabajadores/as, jornadas laborales de explotación, etc.

- **Acceso a medios de vida sostenibles y cobertura de necesidades básicas**

La defensa del derecho a la salud, la seguridad alimentaria y la educación son componentes básicos de los derechos humanos, reconocidos por las Declaraciones y Conferencias internacionales más relevantes. Son claves para la erradicación de la pobreza: el acceso a la alimentación, la salud y la educación que permiten a las personas mejorar sus vidas y las de sus familias, y participar en sus sociedades teniendo mayores oportunidades de bienestar. Especialmente, el acceso de mujeres y niñas a la educación posibilita la reducción de las desigualdades de género y mejora los indicadores básicos de salud y esperanza de vida entre las poblaciones pobres.

El derecho de las personas a la seguridad alimentaria, a conseguir ingresos suficientes, a un acceso igualitario y al control sobre recursos tales como la tierra y el mercado, son aspectos fundamentales para la sostenibilidad de la vida de la gente en el futuro. En específico, el mundo del trabajo está atravesado por el desarrollo tecnológico, y cada vez más el uso de determinadas materias primas menos tóxicas, el manejo racional de la energía y del agua, así como la limitación en la producción de residuos y contaminantes del suelo, del aire y del agua, se han convertido en una preocupación para las personas en general, y para las organizaciones con las que trabaja Pau i Solidaritat PV.

- **Igualdad de derechos y oportunidades para grupos y sectores tradicionalmente marginados**

De manera especial, la perspectiva de género, que implicaría en específico hacer visible la participación y la vinculación creciente de la mujer en el mundo del trabajo y los problemas particulares que implica su participación en los espacios y en las organizaciones sociales, es otro aspecto transversal en el trabajo de cooperación de Pau i Solidaritat PV. Un tema que pasa a ser visibilizado a partir de la creciente participación de las mujeres en el mercado de trabajo (y del fortalecimiento de sus demandas) es el de los conflictos entre la vida laboral y las responsabilidades familiares y el poco espacio dejado para esa última por un modelo de organización productiva basado con frecuencia en largas jornadas y en la intensificación del trabajo.

- **Exigibilidad de los Derechos Ciudadanos**

Pau i Solidaritat PV apoya acciones de defensa, sensibilización y difusión desde una perspectiva integral de los enfoques sobre los derechos humanos, con énfasis en los derechos ciudadanos, especialmente los relativos a la participación de la población

en las dinámicas sociales, políticas y culturales. El incremento de la desigualdad, la pobreza y exclusión, tienen también un impacto sobre las formas y grados de participación efectiva de la población en ámbitos diferentes, como el político, social o el económico. Para Pau i Solidaritat PV es fundamental apoyar a la sociedad civil y sus organizaciones representativas para que puedan participar y decidir en los procesos de cambio haciendo valer y defendiendo sus intereses.

Las actividades apoyadas en este terreno se han proyectado al impulso de estrategias de exigibilidad de los derechos humanos en el plano económico, social y cultural que implican procesos de sensibilización y educación públicos, campañas de difusión de derechos, investigación y documentación de denuncias, apoyo a procesos organizativos, el desarrollo de iniciativas legislativas y cabildeo parlamentario, o los reclamos internacionales.

- **Apoyo a Pueblos indígenas**

Los pueblos indígenas han mantenido sus sistemas de organización, formas de vida y culturas propias y únicas, constituyendo parte fundamental de la diversidad cultural del planeta. Sus necesidades, demandas y concepciones son propias y únicas de cada pueblo. Este hecho diferencial hace que deban tener el derecho y la capacidad de participar y controlar efectivamente todas las acciones que les afecten, con el fin de poder garantizar su derecho a mantener y desarrollar sus formas de vida diferenciadas, ya vivan en zonas rurales o urbanas, y, como consecuencia, a controlar su presente y su futuro.

Los pueblos indígenas dependen en gran medida de los recursos naturales existentes en sus tierras y territorios por lo que su degradación y la inseguridad en su posesión y control son uno de los problemas más graves para su supervivencia. Por ello, todas nuestras acciones deben fomentar el afianzamiento y el desarrollo de sus propias estrategias de uso y manejo sostenible de sus tierras y territorios.

- **Apoyo a colectivos que ejercen la comunicación comunitaria**

Desde Pau i Solidaritat PV entendemos que la comunicación, siempre que interpele a la construcción de un pensamiento crítico, puede ser una potente herramienta de transformación social y al mismo tiempo servir como coadyuvante en el fortalecimiento de las organizaciones y movimientos sociales.

Además, la Fundació promueve la edición y difusión de toda clase de publicaciones periódicas o no, de información, así como la divulgación de campañas de sensibilización sobre diferentes temas. También realiza campañas de denuncia contra violaciones de los derechos humanos en general y sindicales y laborales en

particular. Del mismo modo organiza campañas de prensa, radio, televisión y otros medios de comunicación que permitan la difusión de las ideas que contribuyan a la Paz y Solidaridad Internacional entre los pueblos.

Por ello y en aras de contribuir a la democratización de la información, apoyamos iniciativas comunitarias que emplean la comunicación como herramienta de fortalecimiento del territorio y de lucha por la consecución de los derechos humanos, priorizando aquellas con un componente en enfoque de género.

CONTEXTO ACTUAL EN PERÚ

Perú enfrenta una situación compleja caracterizada por contradicciones estructurales en los ámbitos político, económico y social. Aunque en 2024 el país registró una tasa de crecimiento económico del 3,3%, esta cifra resulta insuficiente para generar un impacto significativo en el empleo y en la reducción de las desigualdades (EPEN, 2023). En los últimos cinco años, el empleo asalariado formal se ha mantenido estancado, mientras que el subempleo y la informalidad han aumentado de manera preocupante, afectando especialmente a mujeres, jóvenes y trabajadores del sector informal (OIT, 2023).

Las políticas públicas no han logrado transformar el modelo de desarrollo económico. La informalidad laboral afecta al 70,9% de la población ocupada (EPEN, 2024), reflejando un sistema productivo debilitado, con baja diversificación y escasa capacidad para generar empleo digno. La Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos (OCDE) señala que la falta de transiciones fluidas entre la educación y el mundo laboral, junto con la baja calidad educativa, obstaculiza las oportunidades de millones de personas jóvenes, que a menudo son excluidas del mercado formal o se ven obligadas a aceptar empleos precarios. Además, la escasa cobertura del sistema de protección social y pensiones deja a buena parte de la población vulnerable frente a cualquier crisis económica o social.

Por otro lado, la pobreza laboral y los bajos salarios son una constante. El ingreso promedio mensual en 2024 se situó en 1.766 soles, y los jóvenes de 14 a 24 años apenas alcanzan el 65% de esta cifra (EPEN, 2024). La estructura salarial es regresiva, y los sectores mayoritarios de la población se encuentran excluidos del acceso a una vida digna, aun cuando están empleados. La situación se vuelve aún más crítica cuando se considera que el 40% de las personas jóvenes asalariadas en el sector privado formal trabajan bajo regímenes laborales especiales que recortan derechos.

La desigualdad social, territorial, étnica y de género continúa siendo un rasgo estructural del país. A pesar del aumento del presupuesto público en las últimas décadas, la cobertura y calidad de los servicios de educación y salud siguen mostrando grandes deficiencias. El sistema educativo público no se encuentra adaptado a las necesidades del desarrollo nacional ni a las capacidades productivas de los territorios. Las zonas rurales y periféricas siguen enfrentando profundas brechas en el acceso a servicios básicos, oportunidades económicas y participación

ciudadana.

Según el Instituto Nacional de Estadística e Informática (INEI), en 2023 la población peruana alcanzó los 33 millones 726 mil habitantes, con una edad promedio de 33,6 años. El 82,6% reside en áreas urbanas, mientras que el 59% vive en la costa, el 26,8% en la sierra y el 14,2% en la selva. La densidad poblacional es de 26 personas por kilómetro cuadrado, con una concentración significativa en Lima Metropolitana, que alberga al 30,1% de la población total.

El fenómeno migratorio también evidencia las falencias del modelo: más de tres millones de peruanos han emigrado en los últimos 30 años sin retorno, y el 45,5% de ellos tenía entre 20 y 39 años (INEI, 2024). Esto supone una pérdida significativa de capital humano para el país. La violencia estructural, la discriminación por procedencia territorial o nivel educativo, el embarazo adolescente y la carga de cuidados no remunerados —que afecta especialmente a mujeres—, siguen sin abordarse con políticas públicas eficaces, y muchas veces refuerzan la exclusión y la reproducción de ciclos de pobreza.

Finalmente, el contexto actual también está atravesado por transformaciones tecnológicas que, lejos de cerrar brechas, podrían acentuarlas si no van acompañadas de una estrategia de formación profesional inclusiva y adaptada. La OIT señala que la formación profesional es esencial para reducir la brecha digital y mejorar la empleabilidad, pero en el Perú, la oferta formativa no llega de manera equitativa a todos los territorios ni a todos los grupos sociales.

En este escenario, Perú enfrenta el desafío urgente de reconvertir su crecimiento económico en desarrollo humano sostenible, con políticas que garanticen empleo digno, redistribución de la riqueza, justicia ambiental y una institucionalidad capaz de sostener los derechos de toda su población.

Entre las tareas pendientes, Varela Gómez resaltó “una distribución de la propiedad rural y urbana (hay nuevos latifundios formados para producir biocombustibles que sobrepasan las 50.000 hectáreas); una distribución de los ingresos actualmente concentrados en grandes empresas y sus ejecutivos; una reforma tributaria basada sobre impuestos directos universales y la reducción de los indirectos; el apoyo sostenido a las más de tres millones de microempresas. Y, en general, un ordenamiento del país bajo normas de sostenibilidad ambiental.”

EL TRABAJO QUE DESARROLLAMOS EN PERÚ

Pau i Solidaritat PV inicia su colaboración en Perú en el año 1.997. Nuestras relaciones de trabajo estable durante más de 17 años, nos ha permitido desarrollar un amplio programa de desarrollo en tres sectores socioeconómicos y en diferentes áreas geográficas del país.

Las áreas de trabajo impulsadas desde Pau i Solidaritat PV han sido:

En primer lugar, los procesos de democracia participativa y desarrollo rural impulsados por las comunidades campesinas indígenas quechua de Cusco y Huancavelica, el Instituto para una Alternativa Agraria (IAA) y las Federaciones Campesinas de Cusco y Huancavelica. Estamos trabajando en la sierra andina peruana, donde las organizaciones campesinas están liderando una propuesta de desarrollo integral: mejora agropecuaria, transformación y comercialización de productos agropecuarios, reducción de la desnutrición infantil, introducción en los hogares de fuentes de energías renovables, promoción de la educación adaptada al medio y a la cosmovisión andina, alfabetización de adultos, fortalecimiento de las organizaciones de base para el ejercicio de la democracia participativa en los gobiernos locales y regionales, etc.

La segunda área de trabajo es el apoyo al fortalecimiento organizativo de las organizaciones de mujeres trabajadoras, formales e informales, a través de la Asociación de Desarrollo Comunal (ADC). Se han desarrollado en diversos municipios de la Región Lima, acciones de formación para fortalecer las secretarías de la mujer de las centrales sindicales de Perú, así como favorecer la unidad de acción en materia de derechos laborales de las mujeres. También se ha promovido la organización de las trabajadoras del sector informal y empleadas del hogar, y se ha llevado a cabo una importante campaña de difusión y sensibilización sobre igualdad de género, dirigida a la sociedad peruana, y principalmente se ha desarrollado una labor de incidencia en políticas de gobierno en materia de igualdad de género.

Y la tercera área es el apoyo al fortalecimiento del tejido productivo en la periferia de la ciudad de Lima, mediante el impulso a la conformación y mejora de la actividad de iniciativas productivas de diversos sectores económicos, así como la formación profesional de jóvenes para promover y mejorar su acceso al mercado laboral, a través de la Asociación Laboral para el Desarrollo (ADEC-ATC).

Acciones de desarrollo ejecutadas en Perú



Pau i Solidaritat PV colabora desde 1.997 con las organizaciones peruanas que apoyan a trabajadores y trabajadoras tanto del medio rural como urbano peruano. Entendido el trabajo en un sentido amplio, a nivel formal, e informal, incidiendo en la puesta en marcha de iniciativas productivas desde la organización de los pequeños/as productores en el campo, así como la creación y fortalecimiento de asociaciones, cooperativas, microempresas y trabajo autónomo, y con una apuesta estratégica por la mejora de las condiciones de trabajo de las mujeres.

Proyectos ejecutados

Reconversión ocupacional de trabajadores/as periféricos de Lima.
Una alternativa al desempleo urbano.

Localización: Distrito de Ate (Lima).

Sector de población: Población urbano-periférica.

Beneficiarios/as: 3.730 personas.

Contraparte: Asociación Laboral para el Desarrollo (ADEC-ATC).

Cofinancian: Diputación de Valencia y Ayto. de Benifaió.

Financiación: 39.066 euros.

Capacitación para el autoempleo y la mejora ambiental. Una alternativa de género ante el desempleo urbano.

Localización: Provincia Constitucional de Callao.

Sector de población: Población urbano-periférica.

Beneficiarios/as: 2.750 personas.

Contraparte: Asociación Laboral para el Desarrollo (ADEC-ATC).

Cofinancian: Diputación de Castellón y Ayto. de Valencia.

Financiación: 37.400 euros. **Periodo de ejecución:** 1998-1999.

Capacitación de recursos humanos de la agroindustria azucarera. Apoyo a las organizaciones de mujeres.

Localización: Regiones de Lambayeque, La Libertad, Ancash y Lima.

Sector de población: Trabajadores/as agroindustriales.

Beneficiarios/as: 5.205 personas.

Contraparte: Instituto Peruano del Azúcar y la Agroindustria (IPA). **Cofinancian:** Diputación de Valencia y Aytos. de Alzira y Castellón. **Financiación:** 51.140 euros.

Periodo de ejecución: 1998-1999.

Mujer, Municipio y Desarrollo Local. Apoyo a las artesanas rurales del Norte Chico. (Fase I, II y III).

Localización: Provincia de Huaura (Lima).

Sector de población: Mujeres rurales.

Beneficiarios/as: 2.750 personas.

Contraparte: Asociación de Desarrollo Comunal (ADC).

Cofinancian: Diputación de Valencia y Aytos. de Alcoi, Villena, Aldaia, Elda y Torrent.

Financiación: 80.468 euros.

Programa de desarrollo de las microempresas productivas de Huaycán (Fase I, II y III).

Localización: Distrito de Ate (Lima).

Sector de población: Población urbano-periférica.

Beneficiarios/as: 3.500 personas.

Contraparte: Asociación Laboral para el Desarrollo (ADEC-ATC).

Cofinancian: Diputación de Castellón, Aytos. de Valencia, Castellón, Alicante, Elda y Alzira.

Financiación: 156.122 euros.

Periodo de ejecución: 2000-2004.



Fortalecimiento organizativo para la participación ciudadana en la gestión municipal.

Localización: Municipio de Limatambo (Cuzco).

Sector de población: Población rural indígena.

Beneficiarios/as: 1.315 personas.

Contraparte: Instituto para una Alternativa Agraria (IAA).

Cofinancia: Ayuntamiento de Alicante.

Financiación: 38.043 euros.

Periodo de ejecución: 2002-2003.

Desarrollo local de 7 comunidades campesinas de Amparaes.

Localización: Municipio de Amparaes (Cuzco).

Sector de población: Productores/as campesinos indígenas.

Beneficiarios/as: 4.550 personas.

Contraparte: Instituto para una Alternativa Agraria (IAA).

Cofinancian: Diputación de Valencia y Aytos. de Alicante, Castellón y Petrer.

Financiación: 76.210 euros.



Apoyo a la formación técnica de los/as jóvenes de la Comunidad de Huaycán.

Localización: Distrito de Ate (Lima).

Sector de población: Estudiantes técnico profesionales.

Beneficiarios/as: 212 personas.

Contraparte: Asociación Laboral para el Desarrollo (ADEC-ATC).

Cofinancia: Ayuntamiento de Alzira.

Financiación: 11.806 euros.

Periodo de ejecución: 2004- 2005.

Acción ciudadana para la protección y defensa de las albuferas de Medio Mundo.

Localización: Provincia de Huaura (Lima).

Sector de población: Mujeres rurales.

Beneficiarios/as: 4.000 personas.

Contraparte: Asociación de Desarrollo Comunal (ADC).

Cofinancia: Federació de Cases de Joventut de la C.V.

Financiación: 3.500 euros.

Periodo de ejecución: 2004-2005.

Desarrollo rural sostenible de 17 comunidades campesinas de Canas, Espinar y Chumbivilcas. Proyecto de seguridad alimentaria, capacitación y fortalecimiento organizativo.

Localización: Región Cuzco.

Sector de población: Productores/as campesinos indígenas.

Beneficiarios/as: 5.406 personas.

Contraparte: Instituto para una Alternativa Agraria (IAA).

Cofinancia: Generalitat Valenciana.

Cofinanciación: 255.997 euros

Desarrollo rural sostenible de 18 comunidades campesinas de Paucartambo, Paruro, Cusco y Acomayo. Proyecto de seguridad alimentaria, capacitación y fortalecimiento organizativo.

Localización: Región Cuzco.

Sector de población: Productores/as campesinos indígenas.

Beneficiarios/as: 5.724 personas.

Contraparte: Instituto para una Alternativa Agraria (IAA).

Cofinancia: Generalitat Valenciana.

Cofinanciación: 233.473 euros

Período de ejecución: 2005-2006.

Trabajo Decente para las Mujeres de Perú. Proyecto de capacitación, fortalecimiento organizativo y promoción de la equidad de género en el ámbito laboral. (Fase I, II y III).

Localización: Región Lima.

Sector de población: Mujeres trabajadoras del sector formal e informal.

Beneficiarios/as: 1.440 personas.

Contraparte: Asociación de Desarrollo Comunal (ADC).

Cofinancia: Generalitat Valenciana y Aytos. de Alicante, Castellón, Gandia, Ontinyent y Petrer.

Financiación: 539.211 euros.

Periodo de ejecución: 2006-2012.

Escuelas Campesinas en Cusco y Apurímac. Proyecto de fortalecimiento de capacidades de líderes gremiales para la gestión del desarrollo local con democracia participativa.

Localización: Región Cuzco y Apurímac.

Sector de población: Productores/as campesinos indígenas.

Beneficiarios/as: 2.610 personas.

Contraparte: Instituto para una Alternativa Agraria (IAA).

Cofinancian: Ayuntamientos de Alzira, Ontinyent y Petrer.

Cofinanciación: 31.963 euros

Educación para el trabajo e iniciativas productivas en el ámbito de la Educación Secundaria Técnica de la Comunidad de Huaycán.

Localización: Distrito de Ate (Lima).

Sector de población: Estudiantes técnico profesionales.

Beneficiarios/as: 384 personas.

Contraparte: Asociación Laboral para el Desarrollo (ADEC-ATC).

Cofinancian: Aytos. de Alzira, Ontinyent y Petrer.

Cofinanciación: 31.520 euros.

Período de ejecución: 2007-2008.

Proyecto integral de soberanía alimentaria, desarrollo de capacidades y democracia participativa en comunidades indígenas campesinas de Huancavelica.

Localización: Provincia de Tayacaja (Huancavelica).

Sector de población: Productores/as campesinos indígenas.

Beneficiarios/as: 3.206 personas.

Contraparte: Instituto para una Alternativa Agraria (IAA).

Cofinancia: Generalitat Valenciana.

Cofinanciación: 290.732 euros

Período de ejecución: 2008-2011.

Proyecto integral demostrativo de desarrollo sostenible y democracia participativa del campesinado indígena, impulsado por las organizaciones sindicales campesinas en Cusco.

Localización: Región Cuzco.

Sector de población: Productores/as campesinos indígenas.

Beneficiarios/as: 5.980 personas.

Contraparte: Instituto para una Alternativa Agraria (IAA).

Cofinancia: Generalitat Valenciana.

Cofinanciación: 665.359 euros



ESTRATEGIA DE CONTINUIDAD DEL TRABAJO EN PERÚ

Según lo expuesto en el apartado de contexto, la juventud en Perú enfrenta una situación de especial vulnerabilidad frente al desempleo, la informalidad, la precariedad laboral y la falta de oportunidades formativas adaptadas a las demandas del mercado de trabajo. Esta realidad compromete seriamente su derecho a un proyecto de vida digno, y limita el potencial del país para avanzar hacia un desarrollo humano sostenible y equitativo.

Desde Pau i Solidaritat PV, la incorporación de una línea estratégica centrada en el empleo juvenil se plantea como una evolución coherente con el trabajo realizado en las últimas dos décadas. Lejos de significar una ruptura con las líneas históricas —el desarrollo rural, el empoderamiento de las mujeres trabajadoras y el fortalecimiento del tejido productivo popular—, esta nueva línea de trabajo permite profundizar en el compromiso con el trabajo digno, adaptándolo a una realidad marcada por cambios generacionales, tecnológicos y productivos.

La intervención con población joven —especialmente en contextos rurales, urbanos periféricos y sectores feminizados— es clave para abordar los desafíos estructurales señalados, como la desigualdad territorial, la reproducción de la pobreza y la exclusión laboral. Esta nueva línea estratégica permitirá, además, integrar de forma transversal los enfoques de género, interculturalidad y sostenibilidad que han caracterizado la cooperación de Pau i Solidaritat PV en Perú.

En este sentido, promover el acceso de la juventud a empleos dignos y con derechos se convierte en una prioridad no solo por su urgencia social, sino por su potencial transformador a largo plazo.

Por todo ello, nuestra estrategia de continuidad del trabajo en Perú, se centra en la profundización en el acompañamiento a las poblaciones y sectores donde tenemos una larga experiencia de trabajo, y que nos ha permitido evaluar los avances y detectar los errores cometidos, y que, al ser sectores altamente precarizados, no se han visto favorecidos en gran medida por los índices de crecimiento de la macroeconomía del país en los últimos años, donde se mantiene el desigual reparto de la riqueza y sectores de población con graves carencias de todo tipo. Teniendo como eje central de nuestro trabajo, la promoción del acceso a un empleo digno y en igualdad como el factor fundamental para luchar contra la pobreza, nuestras líneas de trabajo inciden en los siguientes ámbitos:

1.- Apoyo a los procesos de desarrollo rural integral impulsados por las organizaciones campesinas, que promueven el desarrollo de la pequeña agricultura familiar, haciendo viables las pequeñas explotaciones agropecuarias; así como atienden todos los ámbitos de la vida en las comunidades rurales.

2.- Contribuir a disminuir la situación de discriminación y la inequidad de género en el ámbito laboral peruano, en un contexto creciente de desigualdad y discriminación de género (segregación por sexo, que implica menos salario en trabajos de igual valor, menor acceso a la capacitación técnica y profesional, mayor desempleo y mayor acceso a trabajos del sector informal, acoso sexual, doble jornada de trabajo productivo-reproductivo y condiciones de trabajo extremadamente precarias). Concretamente fortalecer la equidad de género y las capacidades de las organizaciones comprometidas en lograr la igualdad de derechos, la igualdad de responsabilidades y la igualdad de oportunidades en el mundo del trabajo. Sus componentes principales son:

3.- Impulso de la economía local, promoviendo la creación y el fortalecimiento de iniciativas productivas y la generación de empleo digno.

Esta línea plantea fortalecer el tejido económico de zonas urbanas periféricas y rurales, partiendo del potencial existente en el territorio. Impulsando procesos de desarrollo económico local entendido como un proceso de concertación público-privado entre los gobiernos locales, la sociedad civil organizada y el sector privado, que conduzca a la dinamización de la economía, en el marco de políticas locales.

Se impulsará la economía local y las unidades productivas, especialmente de las conducidas por mujeres de diversos sectores económicos, a través del desarrollo de sus capacidades, el acceso al mercado y la concertación local.

Se incidirá también en la mejora de la formación técnica de jóvenes, para facilitarles su inserción en el mercado laboral y/o las habilidades necesarias para poner en marcha sus propios emprendimientos.

La promoción de la organización de productores/as y trabajadores/as, y la promoción y defensa de los derechos laborales, será un eje central en las propuestas de desarrollo local que se potencien.